

**Convention Collective des Entreprises Techniques
au Service de la Création et de l'Évènement**

Grille des salaires mensuels minimums bruts de base
des salariés employés sous CDI ou CDD de droit commun par catégorie,
à jour au 16/03/2011

| Niveau | Définition | Salaire Minimum Brut de Base Mensuel |
|----------------|--|---|
| Catégorie 1 | Emplois ne nécessitant pas de compétence particulière et qui ne comportent pas de degré d'autonomie ou de responsabilité significatif. | 1 365 € |
| Catégorie 2 | Emplois qui requièrent un premier niveau de compétence, sans comporter de degré d'autonomie ou de responsabilité. | 1 500 € |
| Catégorie 3 | Emplois qui requièrent un premier niveau de compétence, ainsi qu'un faible degré d'autonomie et/ou de responsabilité. | 1 700 € |
| Catégorie 4 | Emplois qui requièrent un niveau confirmé de compétence, ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité restreint. | 1 900 € |
| Catégorie 5 | Emplois qui requièrent un niveau confirmé de compétence, ainsi qu'un certain degré d'autonomie et/ou de responsabilité. | 2 100 € |
| Catégorie 6 | Emplois qui requièrent un bon niveau de compétence, ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité mesuré. | 2 200 € |
| Catégorie 7 | Emplois qui requièrent un bon niveau de compétence, ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité élevé. | 2 400 € |
| Catégorie 8 | Emplois qui requièrent un très bon niveau de compétence, ainsi qu'un degré d'autonomie et/ou de responsabilité très élevé. | 2 600 € |
| Catégorie 9 | Emplois qui requièrent un haut niveau de compétence, d'autonomie et/ou de responsabilité. | 2 800 € |
| Catégorie 10 | Emplois qui requièrent un haut niveau de compétence, ainsi qu'un très haut niveau d'autonomie et/ou de responsabilité. | 3 000 € |
| Hors catégorie | Emplois inhérents au management général des entreprises du champ | |